

2023 Yılı Liderlik Yaklaşımı Anket Sonucu

Başlama Tarihi: 02.06.2023

Katılımcı Sayısı: 273

Bitiş Tarihi: 08.06.2023

Soru-2	Akademik	İdari	Ortalama
01-Kurumun amacıyla uyumlu kültürel değerleri benimser.	4,02	4,07	4,04
02-Kurum kültürünü kurumun amaçları doğrultusunda yönlendirir.	3,94	4,03	3,97
03-Kurum kültürünün ne zaman yenilenmesi gerektiğini bilir.	3,84	3,96	3,88
04-Kurumun kültürel değerlerine uygun kurallar belirler.	3,92	4,00	3,95
05-Kurumun kültürel değerlerine uygun davranışları özendirir.	3,90	3,97	3,93
06-Davranışlarında etik ilkelere dikkat eder.	3,93	4,00	3,95
07-Toplumsal sorumluluk bilinciyle hareket eder.	4,02	4,05	4,03
08-Çalışanları etik ilkelere göre davranmaya yönlendirir.	3,93	3,87	3,91
09-Çalışanları toplumsal sorumluluk bilinciyle davranmaya yönlendirir.	3,96	3,97	3,96
10-Çevre sorunlarına karşı duyarlıdır.	3,87	4,06	3,94
11-Çalışanları çevre sorunlarına karşı duyarlı olmaya yönlendirir.	3,83	3,98	3,88
12-Çevresel kaynakların kısıtlılığı konusunda çalışanlarda farkındalık oluşturur.	3,76	3,96	3,83
13-Kurumun kültürel değerleri ile uyumlu bir takdir ve ödül sistemi oluşturur.	3,62	3,62	3,62
14-Kurumun başarısını kutlamaya yönelik kültürel etkinlikler gerçekleştirir.	3,65	3,81	3,70
15-Sürdürülebilir bir gelecek için liderlik yapar.	3,79	3,95	3,85
16-Sürdürülebilir bir gelecek için iyi örnekleri model alır.	3,86	3,93	3,88
17-Sürdürülebilir bir gelecek için örnek modeller oluşturur.	3,80	3,92	3,84
18-Sürdürülebilir bir gelecek için örnek modeller oluşturulmasına öncülük eder.	3,79	3,88	3,82
19-Kurumsal değişim sürecinde paydaşlarla işbirliği yapar.	4,02	4,02	4,02
20-Karar alma sürecinde paydaşların görüş ve önerilerini dikkate alır.	3,86	3,88	3,87
21-Hataları kurumun gelişimi için bir fırsat olarak görür.	3,74	3,88	3,79
22-Hatalarda suçlu arama yerine ders çıkarmayı tercih eder.	3,69	3,83	3,74
23-Kurumun sürekli gelişimi için etkili bir öğrenme iklimi oluşturur.	3,84	3,92	3,86
24-Kurumu dönüştürücü stratejiler uygular.	3,88	3,97	3,91
25-Değişim sürecini kurumsal amaç, vizyon ve stratejiye uygun yürütür.	3,87	4,02	3,92
26-Kurumsal değişim ihtiyaçlarını belirler.	3,85	3,97	3,89
27-Kurumsal değişimin yararlarını paydaşlarıyla paylaşır.	3,88	3,94	3,90
28-Kurumsal değişimin sonuçlarını paydaşlarıyla paylaşır.	3,90	3,96	3,92
29-Geçmiş değişim deneyimlerinden ders çıkarır.	3,80	3,89	3,83
30-Geçmiş deneyimlerden yola çıkarak yeni stratejiler oluşturur.	3,87	3,94	3,89
31-Yaratıcı düşünceyi teşvik eder.	3,67	3,84	3,73
32-Yenilikçi düşüncelere açıktır.	3,76	4,02	3,85
33-Köklü değişimlere ilham veren düşüncelerden yararlanır.	3,62	4,01	3,76
34-Yaratıcı düşünmeyi geliştirecek amaç ve hedefler belirler.	3,73	3,95	3,81
35-Yenilikçi düşünmeyi cesaretlendirir.	3,69	3,98	3,79
36-Köklü değişimlere yol açacak düşünmeyi cesaretlendiren amaç ve hedefler belirler.	3,69	3,93	3,77
37-Başarısızlıkların nedenlerini hızlıca belirler.	3,71	3,89	3,77
38-Başarısızlıklardan ders çıkarır.	3,67	3,89	3,75
39-Başarısızlıkların tekrarlanmaması için deneyimlerini paylaşır.	3,67	3,94	3,77
40-Eleştirel düşünmeyi özendiren bir kültür oluşturur.	3,57	3,84	3,66
41-İyileştirmeyi kolaylaştıracak yöntemlere önem verir.	3,79	3,96	3,85
42-İyileştirme alanlarına yönelik uzmanlığı özendirir.	3,76	3,99	3,84
43-Eleştirel düşünmeyi geliştirmeye yönelik öğrenme/işbirliği ağlarına katılımı sağlar.	3,62	3,89	3,71
44-Yenileşme sürecinde kurum dışı kıyaslama yapar.	3,79	3,93	3,84
45-En son yenilikleri takip edip uygulamaya özen gösterir.	3,77	3,97	3,84
46-Kurumun amaç, vizyon ve stratejileri paydaşlarla paylaşılır.	4,02	4,13	4,06
47-Kurumla paydaşlar arasında karşılıklı güven ve bağlılık vardır.	3,80	3,89	3,84
48-Kurumla paydaşlar arasında karşılıklı güven ve bağlılık vardır.	3,87	3,96	3,90
49-Kurumun amaç, vizyon ve stratejileri ile ilgili eleştirilere açıktır.	3,71	3,93	3,78
50-Kurumun amaç, vizyon ve stratejileri ile ilgili geri bildirim yapılmasını takdir eder.	3,74	3,92	3,80
51-Paydaşlara, kurumun amaç, vizyon ve stratejilerine yönelik katkılarının sonuçlarına ilişkin geri bildirim verir.	3,81	3,94	3,85
52-Paydaşlara kurumun amaç, vizyon ve stratejisine katkılarını aktararak bağlılıklarını kazanır.	3,77	3,96	3,84
53-Paydaşların, kurumun amaç, vizyon ve stratejileri ile uyumlu olmalarının önemini fark etmelerini sağlar.	3,84	3,91	3,86
54-Kurumun başarılarını paydaşları ile paylaşır.	4,00	3,99	4,00
55-Kurumun başarılarını paydaşlarla birlikte kutlar.	3,70	3,86	3,76
56-Kurumun başarılarının pekiştirilmesine yönelik etkinlikler düzenler.	3,65	3,81	3,70
Genel Toplam	3,80	3,94	3,85
Katılım	178	95	273